

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2018 M. LAPKRIČIO 28 D.
NUTARIMO NR. 1176 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS
ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMO“ PAKĖITIMO**

2023 m. d. Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimą Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ ir jį išdėstyti nauja redakcija:
„LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO
ĮGYVENDINIMO**

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 8 straipsnio 2 dalimi, 13 straipsnio 4 dalimi, 37 straipsnio 1 dalimi ir 38 straipsnio 1 dalimi Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti pridedamus:

1.1. Valstybės tarnautojų pareigybių aprašo ir vertinimo metodiką.

1.2. Susitarimo dėl pagrindinių įstaigos vadovo kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų sudarymo tvarkos aprašą.

1.3. Aukštesniųjų vadovų kompetencijų ugdymo ir valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašą.

1.4. Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų sąrašą.

2. Įgalinti sudaryti susitarimą dėl pagrindinių įstaigos vadovo kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas):

2.1. finansų ministrą – su Valstybės duomenų agentūros generaliniu direktoriumi;

2.2. kultūros ministrą – su Lietuvos vyriausiojo archyvaru ir Tautinių mažumų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės direktoriumi;

2.3. sveikatos apsaugos ministrą – su Narkotikų, tabako ir alkoholio kontrolės departamento direktoriumi;

2.4. vidaus reikalų ministrą – su Viešojo valdymo agentūros direktoriumi;

2.5. žemės ūkio ministrą – su Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos direktoriumi.“

2. Nustatyti, kad:

2.1. Šis nutarimas įsigalioja 2024 m. sausio 1 d.

2.2. Įstaigų vadovams, kurie šiuo nutarimu patvirtinto Susitarimo dėl pagrindinių įstaigos vadovo kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų sudarymo tvarkos aprašo (toliau – Susitarimo aprašas) įsigaliojimo metu jau eina pareigas, juos į pareigas priimančias

asmuo per vieną mėnesį nuo Susitarimo aprašo įsigaliojimo dienos raštu pateikia Susitarimo projektą. Įstaigos vadovas įvertina Susitarimo projektą ir ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo Susitarimo projekto gavimo dienos, išskyrus laikinojo nedarbingumo, komandiruotės ir (ar) atostogų laikotarpius, į pareigas priimančiam asmeniui pateikia savo pasiūlymus dėl Susitarimo projekto. Susitarimas su įstaigos vadovu sudaromas ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo Susitarimo projekto pateikimo įstaigos vadovui dienos. Susitarimas sudaromas *mutatis mutandis* vadovaujantis Susitarimo aprašo II ir III skyrių nuostatomis.

2.3. Pagal šiuo nutarimu patvirtintos Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos (toliau – Pareigybių metodika) nuostatas, aprašomos ir vertinamos tik naujai steigiamos, laisvos (neužimtos) valstybės tarnautojų pareigybės ar kai valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje atsiranda poreikis keisti valstybės tarnautojo pareigybės aprašymą.

2.4. Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymai, patvirtinti pagal iki šio nutarimo įsigaliojimo galiojusią tvarką, galioja iki valstybės tarnautojai eina pareigas, išskyrus šio nutarimo 2.3 papunktyje nustatytus atvejus.

2.5. Jei šio nutarimo 2.3 papunktyje nurodytais atvejais valstybės tarnautojo pareigybės aprašymas yra keičiamas pagal Pareigybių metodikos nuostatas ir šis valstybės tarnautojas neatitinka Pareigybių metodikoje nustatytų specialiųjų reikalavimų, tokiu atveju yra parengiamas pareigybės aprašymas pagal Pareigybių metodikos 4 punkte nustatyta tvarka patvirtintą pareigybės aprašymo ruošinį, nustatant tokius specialiuosius reikalavimus, kuriuos tas valstybės tarnautojas faktiškai atitinka.

2.6. Aukštesnieji vadovai, kurie 2024 m. sausio 1 d. pareigas eina trumpiau kaip pusę kadencijos, kuriai jie buvo priimti (paskirti), ne vėliau kaip per vienus metus nuo šio nutarimo įsigaliojimo išklauso įvadinio mokymo programą šiuo nutarimu patvirtinto Aukštesniųjų vadovų kompetencijų ugdymo ir valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo (toliau – Kvalifikacijos tobulinimo aprašas) nustatyta tvarka. Aukštesniesiems vadovams, kurie 2024 m. sausio 1 d. pareigas eina trumpiau kaip pusę kadencijos, kuriai jie buvo priimti (paskirti), Kvalifikacijos tobulinimo aprašo 6 punkte nustatyta tvarka sudaromas individualus kadencijos trukmės kompetencijų ugdymo planas.

2.7. 2024 m. liepos 1 d. įsigalioja tokia Pareigybių metodikos 56 punkto redakcija:

„56. Už metodinę pagalbą vykdant pareigybių aprašymo ir vertinimo procedūras, už pareigybių aprašymo ir vertinimo proceso monitoringą ir už metodinę pagalbą tvarkant VATIS atsakinga Viešojo valdymo agentūra.“

2.8. 2025 m. sausio 1 d. įsigalioja tokia Kvalifikacijos tobulinimo aprašo 25 punkto redakcija:

„25. Už įstaigos personalo valdymą atsakingas struktūrinis padalinys ar asmuo, o jeigu įstaigoje personalo administravimo funkcijos atliekamos centralizuotai, įstaiga, centralizuotai atliekanti personalo administravimo funkcijas, per 5 darbo dienas nuo kompetencijų ugdymo ar kvalifikacijos tobulinimo pabaigos įrašo Viešojo sektoriaus darbuotojų registre nurodytą informaciją apie aukštesniojo vadovo kompetencijų ugdymą ar valstybės tarnautojo kvalifikacijos tobulinimą.“.

Ministras Pirmininkas

Vidaus reikalų ministras